

## QHSE POLICY

NAVACEL PROCESS INDUSTRIES S.A., a leader in design and manufacturing of capital equipment undertakes to obtain products that meet the needs and expectations of customers in quality, quantity and timeliness, as well as statutory and regulatory requirements by efficient, innovative and safe practices for workers and environmentally friendly.

The management of NAVACEL PROCESS INDUSTRIES S.A leads the deployment of this policy at all levels of the organisation and assume the following basic principles to ensure consistency with the strategy and business development

- The viability of the company requires the continued search for efficiency and improving productivity in order to achieve competitive presence in the market.
- Training, communication and recognition for a job well done, as well as the participation of the people in the organisation in all relevant aspects of its activities and processes are the cornerstones to motivate the staff towards continuous improvement.
- Respect for natural resources through effective environmental management is part of our commitment, based on environmental protection, the minimization of environmental impacts, optimization of resources and act proactively to prevent contamination.
- Safety is the first sign of respect for the staff and the workplace, preventing any potential hazard that could affect people, equipment, materials and facilities, prioritizing:
  - ✓ Minimize the risk of dropped parts and materials in the use of equipment and lifting accessories.
  - ✓ Control and minimize the risks arising from grinding eye injuries.

Management has a strong commitment to continuous improvement in the performance of the Health and Safety at Work, being proactive in preventing hazards and deterioration of health of people, and allocating sufficient resources to the development of preventive activities

Management recognizes human talent as its most valuable resource and understands that occupational health is a necessary condition for the welfare of its workers, impacting positively on the overall development and productivity. Therefore, actions to promote, preserve and restore health will be performed. Additionally, it will generate conditions in order to help to improve the health conditions of people and strengthen safe working styles and healthy lifestyle habits permanently.

All employees have the responsibility and authority to stop work if it becomes apparent that harm could occur to themselves or to environment in which they are working. Work that ceased due to a Stop Work order must not be resumed until the task is re-evaluated for a safer and harmless approach. If any reasonable doubt appeared; the worker shall immediately consult with his supervisor to seek the best way to continue the work safely.

- Quality, Environmental Health and Safety is responsibility of everyone and the leadership of this start from Management, assuming commitments with the applicable law or others that the company subscribe.

For it, the Management is committed to:

- Disseminate this policy to all staff
- Provide the necessary resources
- Conduct regular monitoring of the effectiveness of its Management System
- Check annually the validity of this policy.

Erandio, May 2018

Emilio Celorio Torre – General Manager



## POLITICA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE

NAVACEL PROCESS INDUSTRIES S.A., empresa líder en el diseño y fabricación de bienes de equipo asume el compromiso de obtener productos que satisfagan los requerimientos y expectativas de sus clientes en Calidad, Cantidad y Oportunidad, además los legales y reglamentarios, mediante el empleo de prácticas Eficientes e Innovadoras, Seguras para los trabajadores y Respetuosas con el medioambiente.

La dirección de NAVACEL PROCESS INDUSTRIES S.A., lidera el despliegue de esta política, en todos los niveles de la organización y asume los siguientes principios básicos para asegurar la coherencia con la estrategia y el desarrollo empresarial:

- La viabilidad de la empresa requiere la búsqueda continuada de la eficiencia y de la mejora de la productividad con el fin de lograr presencia competitiva en el mercado.
- La formación, comunicación y reconocimiento por el trabajo bien hecho, así como la participación de las personas de la organización en todos aquellos aspectos relevantes de su actividad y de los procesos, son los ejes para motivar al personal hacia la Mejora continua.
- El respeto a los recursos naturales, a través de una eficaz Gestión Ambiental, forma parte de nuestro compromiso, basado en la protección del medio ambiente, minimizando el impacto, así como optimizando los recursos y actuando de forma proactiva para la prevención de la contaminación.
- La Seguridad, constituye el primer signo de respeto hacia el personal y su entorno de trabajo, previniendo cualquier riesgo potencial que pudiera afectar a las personas, equipos, materiales e instalaciones, priorizando:
  - ✓ Minimizar los riesgos de caída de piezas y materiales, en el uso de los equipos y accesorios de elevación.
  - ✓ Controlar y minimizar los riesgos derivados de las proyecciones a los ojos.

La dirección tiene un compromiso firme en la mejora continua del desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo, actuando de manera proactiva en la prevención de daños y deterioro de la salud de las personas, y destinando los recursos suficientes para el desarrollo de las actividades preventivas.

La dirección reconoce el talento humano como su recurso más valioso y entiende que la salud laboral es una condición necesaria para el bienestar de sus trabajadores, repercutiendo positivamente en el desarrollo integral y la productividad. Por lo tanto, realizará acciones encaminadas a promover, preservar y restablecer la salud. Adicionalmente, generará condiciones con el objeto de contribuir a mejorar las condiciones de salud de las personas y a consolidar estilos de trabajo seguros y hábitos de vida saludables de manera permanente.

Todos los empleados tienen la responsabilidad y la autoridad de interrumpir y cesar todo tipo de trabajo siempre y cuando exista o se considere posible una situación de riesgo en la que esté expuesto tanto el personal como el medioambiente. Cualquier trabajo que se viese interrumpido no volverá a reanudarse hasta que se vuelva a evaluar la tarea de adoptar un enfoque más seguro. Si hubiera alguna duda razonable; el trabajador deberá consultar inmediatamente con su supervisor para buscar la mejor manera de continuar el trabajo con seguridad.

- La Calidad, Seguridad, Salud y Gestión Medioambiental es responsabilidad de todos y el liderazgo de la misma, compete a la Dirección; asumiendo los compromisos de cumplimiento de la legislación aplicable u otros que la empresa suscriba.

Para ello la Dirección se compromete a:

- Dar a conocer esta política a todo el personal.
- Aportar los recursos necesarios
- Realizar un seguimiento periódico sobre la eficacia y eficiencia de su Sistema de Gestión
- Revisar anualmente la validez de la presente Política.

En Erandio, Mayo de 2018

Emilio Celorio Torre – Director General

